



Comune di
CAMPOFELICE DI ROCCELLA

***Progetto “Miglioramento
governance multilivello Madonie”***

Tav. 2 - CALCOLO DELLA SPESA

Il Progettista	Il R.U.P.	Il Sindaco
SO.SVI.MA. Spa		Avv. Taravella Michela

Calcolo della spesa per l'acquisizione del servizio

Il calcolo di che trattasi è stato determinato alla luce di quanto previsto:

- dalle Linee Guida n.1 dell'A.N.A.C., di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50 che segnatamente alla parte relativa ai principi generali in ordine alle modalità di affidamento richiama l'art. 157, comma 3, del codice che vieta *"l'affidamento di attività di progettazione, direzione lavori, direzione dell'esecuzione, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, collaudo, indagine e attività di supporto per mezzo di contratti a tempo determinato o altre procedure diverse da quelle previste dal presente decreto"*;
- dall'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal D.Lgs. 75/2017, che consente alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di lavoro flessibile, fra i quali contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

In ordine alle Linee Guida e per rispondere alle esigenze avvertite e manifestate dai 20 comuni che hanno condiviso l'idea di gestire in forma associata l'intervento in esame, si rende necessario procedere alla contrattualizzazione di un Coordinatore del gruppo di lavoro che possa, con efficacia e nel rispetto del citato quadro normativo, rispondere al rafforzamento delle competenze interne.

In tal senso si procederà, attraverso l'indizione di uno specifico atto d'interpello da rivolgere agli altri rami dell'amministrazione pubblica, all'individuazione di un ingegnere avente almeno 10 anni di esperienza, ed a contrattualizzare detta figura attraverso l'istituto del comando ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

I costi lordi annui comprensivi di stipendio base, contributi a carico dell'Ente e TFR, per detta figura ammontano complessivamente a circa 57.000,00 annui.

Per quanto riguarda invece le altre figure da selezionare, avuto riguardo in particolare al comma 2 dall'art. 36, del D.Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal D.Lgs. 75/2017, il quale dispone che, "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti".

Ferma restando quindi la competenza dell'amministrazione in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro (.....), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, dall'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863, dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n. 451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (.....);

In relazione ai profili individuati e nella considerazione che le competenze richieste sono tutte di natura specialistica, ai fini del calcolo della spesa si è fatto riferimento al vigente CCNL Comparto delle Funzioni Locali da impiegare per le necessità di carattere temporaneo e per l'espletamento delle attività di che trattasi.

Acquisita la relativa approvazione del progetto in parola, si intende quindi procedere con la selezione dei profili professionali necessari per la realizzazione del progetto "Miglioramento Governance Madonie", motivate da esigenze di carattere esclusivamente temporaneo.

Nelle tabelle che seguono è stato riportato il computo del costo orario per le due categorie che verranno utilizzate, ovvero la Categoria D, Livello D1 e la Categoria C, Livello C1.

Computo del costo del lavoro orario per categoria

CCNL Comparto delle Funzioni Locali	<u>Categoria D Livello D1</u>	
Ore convenzionali annue CCNL	1.872	
Divisore orario convenzionale CCNL	156,00	
Numero Ore settimanali	36	
Provincia	PALERMO	
Elementi Retributivi		Eur.
Minimo salariale	1.844,62	11,82
Ind.Comparto	51,90	0,33
IVC	0,00	0,00
Ore ferie annue	187,20	
Ore ex festività	28,80	
Ore ROL	0,00	
Retribuzione lorda mensile	1.896,52	
Retribuzione di fatto (r.l.m./divis mens)		12,15718

<u>Incidenza Costi Indiretti</u>		
Ratei	H. Matur.	Eur.
Rateo h. 13^	156,00	0,99
Rateo h. 14^	0,00	0,00
Rateo h. 15^	0,00	0,00
Rateo h. 16^	0,00	0,00
Rateo h. 17^	0,00	0,00
Rateo h. 18^	0,00	0,00
Rateo Ferie	187,20	1,22
Rateo Ex-Festività	28,80	0,19
Rateo ROL	0,00	0,00

Retribuzione lorda oraria		14,5453
T.F.R.		1,0500
Base imponibile oraria		14,5453
<u>Contributi</u>		
Inps	30,08%	4,3752
Trattenuta su TFR per Fondo Pensionistico	-0,50%	-0,0727
Inail	1,10%	0,1600
Formazione	4,00%	0,5818
Ente bilaterale sindacale	0,20%	0,0291
Monetizzazione permessi sindacali	0,04%	0,0059
Contributi Aggiuntivi	0,00%	0,0000
<u>Totale contributi</u>		5,0793
Totale costo aziendale		20,67

Computo del costo del lavoro orario per categoria

CCNL Comparto delle Funzioni Locali	<u>Categoria C Livello C1</u>	
Ore convenzionali annue CCNL	1.872	
Divisore orario convenzionale CCNL	156,00	
Numero Ore settimanali	36	
Provincia	PALERMO	
Elementi Retributivi		Eur.
Minimo salariale	1.695,34	10,87
Ind.Comparto	45,80	0,29
IVC	0,00	0,00
Ore ferie annue	187,20	
Ore ex festività	28,80	
Ore ROL	0,00	
Retribuzione lorda mensile	1.741,14	
Retribuzione di fatto (r.l.m./divis mens)		11,16115

<u>Incidenza Costi Indiretti</u>		
Ratei	<u>H. Matur.</u>	<u>Eur.</u>
Rateo h. 13^	156,00	0,91
Rateo h. 14^	0,00	0,00
Rateo h. 15^	0,00	0,00
Rateo h. 16^	0,00	0,00
Rateo h. 17^	0,00	0,00
Rateo h. 18^	0,00	0,00
Rateo Ferie	187,20	1,12
Rateo Ex-Festività	28,80	0,17
Rateo ROL	0,00	0,00

Retribuzione lorda oraria		13,3546
T.F.R.		0,9700
Base imponibile oraria		13,3546
<u>Contributi</u>		
Inps	30,08%	4,0171
Trattenuta su TFR per Fondo Pensionistico	-0,50%	-0,0668
Inail	1,10%	0,1469
Formazione	4,00%	0,5342
Ente bilaterale sindacale	0,20%	0,0267
Monetizzazione permessi sindacali	0,04%	0,0059
Contributi Aggiuntivi	0,00%	0,0000
<u>Totale contributi</u>		4,6640
Totale costo aziendale		18,99

Quindi alla luce di quanto fin qui rappresentato, si ricava che il costo orario lordo ed onnicomprensivo, di ogni onere diretto ed indiretto è il seguente:

- Livello D1, costo orario 20,67 euro;
- Livello C1, costo orario 18,99 euro.

L'Amministrazione intende disporre dei servizi di un'Agenzia per il lavoro abilitata alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per fronteggiare esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale con personale prontamente disponibile e già formato, evitando i costi e i tempi non brevi connessi all'espletamento di apposite e specifiche procedure concorsuali.

Il costo del servizio della predetta Agenzia, risulta essere un moltiplicatore percentuale da applicare al costo orario determinato dal CCNL Comparto delle Funzioni Locali e che è computato ordinariamente in una percentuale che varia dal 4,5% al 15%.

L'Amministrazione sulla scorta di una indagine preliminare svolta, ha ritenuto opportuno e congruo determinare nel 12,00%, ossia un moltiplicatore da porre a base di gara pari a 1,1200, l'onere da riconoscere alla predetta Agenzia che si occuperà di curare la selezione del personale, ragione per cui il costo orario complessivo che abbiamo posto a base delle nostre valutazioni è il seguente:

- **Livello D1, costo orario 23,15 euro;**
- **Livello C1, costo orario 21,27 euro.**

Mentre per quanto riguarda la figura dell'Ingegnere senior da utilizzare con l'istituto del comando, il costo considerato è quello lordo ed onnicomprensivo determinato in 57.000,00 euro annuo.

A seguire si forniscono i dati di dettaglio riportanti per ogni profilo professionale il costo orario, il totale di ore da contrattualizzare e l'importo finanziario suddiviso per:

- Nuove progettualità aventi valenza territoriale strategica;
- L'attuazione di interventi già finanziati e/o in corso di finanziamento aventi valenza territoriale;
- L'attuazione di quanto già finanziato e per la realizzazione di nuovi interventi di ambito comunale.

Gruppo di lavoro per la redazione di nuovi progetti aventi valenza territoriale strategica							
Numero Risorse	Profilo	Distribuzione	Tipologia rapporto contrattuale	Cat.	Importo orario	Totale ore da contrattualizzare	Importo azioni territoriali
1	Architetto progettista	Territoriale	Part-time	D	€ 20,67	2.600	€ 53.742,00
1	Agronomo e/o Forestale	Territoriale	Part-time	D	€ 20,67	1.400	€ 28.938,00
1	Geologo	Territoriale	Part-time	D	€ 20,67	1.400	€ 28.938,00
1	Ingegnere esperto in sicurezza	Territoriale	Part-time	D	€ 20,67	1.400	€ 28.938,00
1	Geometra esperto in contabilità e computi metrici	Territoriale	Part-time	C	€ 18,99	1.600	€ 30.384,00

	N.	Totale ore
Profili cat. C	1	1.600
Profili cat. D	4	6.800

Gruppo di lavoro per l'attuazione di quanto già finanziato o in corso di finanziamento di ambito territoriale							
Numero Risorse	Profilo	Distribuzione	Tipologia rapporto contrattuale	Cat.	Importo orario	Totale ore da contrattualizzare	Importo azioni territoriali
1	Esperto nella gestione del Sistema di monitoraggio Caronte	Territoriale	Part-time	D	€ 20,67	2.000	€ 41.340,00
1	Ingegnere	Territoriale	Part-time	D	€ 20,67	2.600	€ 53.742,00
1	Dottore Commercialista esperto in rendicontazione di finanziamenti pubblici	Territoriale	Part-time	D	€ 20,67	2.000	€ 41.340,00
1	Avvocato esperto nella gestione di gare d'appalto	Territoriale	Part-time	D	€ 20,67	1.800	€ 37.206,00
1	Architetto	Territoriale	Part-time	D	€ 20,67	2.000	€ 41.340,00

	N.	Totale ore
Profili cat. C	0	-
Profili cat. D	5	10.400

Gruppo di lavoro per l'attuazione di quanto già finanziato e per la realizzazione di nuovi interventi di ambito comunale								
Numero Risorse	Profilo	Comune assegnatario della risorsa umana	Tipologia rapporto contrattuale	Cat.	Importo orario	Ore contrattuali complessive	%	Importo azioni comunali
1	Ingegnere	Blufi	Part-time	D	€ 20,67	294	1,921%	€ 6.076,98
1	Geometra esperto in gestione amministrativa	Bompietro	Part-time	C	€ 18,99	676	4,058%	€ 12.837,24
1	Ingegnere	Caccamo	Part-time	D	€ 20,67	1.002	6,547%	€ 20.711,34
1	Geometra esperto in contabilità e computi metrici	Castelbuono	Part-time	C	€ 18,99	1.179	7,077%	€ 22.389,21
1	Dottore commercialista esperto nella redazione di bilanci e nella rendicontazione	Castellana Sicula	Part-time	D	€ 20,67	1.355	8,853%	€ 28.007,85
1	Architetto progettista	Collesano	Part-time	D	€ 20,67	1.072	13,538%	€ 42.828,24
1	Dottore Commercialista	Collesano	Part-time	D	€ 20,67	1.000	13,538%	
1	Ingegnere	Geraci Siculo	Part-time	D	€ 20,67	1.434	9,369%	€ 29.640,78
2	Ingegnere	Montemaggiore Belsito	Part-time	D	€ 20,67	3.389	22,142%	€ 70.050,63
1	Geometra	San Mauro Castelverde	Part-time	C	€ 18,99	1.386	8,320%	€ 26.320,14
1	Ingegnere	Sciara	Part-time	D	€ 20,67	1.149	7,507%	€ 23.749,83
1	Ingegnere	Sclafani Bagni	Part-time	D	€ 20,67	470	3,071%	€ 9.714,60
1	Ingegnere	Nicosia	Part-time	D	€ 20,67	677	7,599%	€ 24.039,30
1	Geometra esperto in contabilità e computi metrici	Nicosia	Part-time	C	€ 18,99	529	7,599%	

	N.	Totale ore
Profili cat. C	4	3.770
Profili cat. D	11	11.842